



государственное автономное профессиональное
образовательное учреждение Свердловской области
«Нижнетагильский государственный профессиональный
колледж имени Никиты Акинфиевича Демидова»
(ГАПОУ СО «НТГПК им. Н.А. Демидова»)

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГАПОУ СО

«НТГПК им. Н.А. Демидова»

С.А. Морозова

2020 года



КОДЕКС

этики и служебного поведения работников
ГАПОУ СО «НТГПК им. Н.А. Демидова»

г. Нижний Тагил
2020

1. Общие положения

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников ГАПОУ СО «НТГПК им. Н.А. Демидова» (далее колледж), представляет собой совокупность общих принципов профессиональной этики и основных правил служебного поведения.

1.2. Кодекс этики и служебного поведения разработан на основании Типового кодекса этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих (одобренного решением президиума Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции от 23 декабря 2010 г.) (протокол N 21), в соответствии с положениями Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты РФ 08 ноября 2013 г.

1.3. Целью настоящего кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников колледжа для добросовестного выполнения ими своей профессиональной деятельности, обеспечение единой нравственно-нормативной основы поведения работников, формирование нетерпимого отношения к коррупции.

1.4. Кодекс этики служит основой для формирования взаимоотношений в колледже, основанных на нормах морали, уважительного отношения к работникам и колледжу.

1.5. Кодекс этики призван повысить эффективность выполнения работниками своих должностных обязанностей.

1.6. Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

1.7. Действие настоящего Кодекса распространяется на всех лиц, являющихся работниками колледжа и находящимися с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Каждый работник колледжа должен следовать положениям Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника колледжа поведения в отношении с ним в соответствии с положениями Кодекса.

1.8. Знание и соблюдение работниками Организации положений настоящего Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

1.9. Содержание положений настоящего Кодекса доводится до сведения всех работников Организации.

2. Основные понятия

2.1. В целях настоящего Кодекса используются следующие понятия:

- **работники** - лица, состоящие с колледжем в трудовых отношениях,
- **личная заинтересованность** — возможность получения работником в связи с исполнением должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества, в том числе имущественных прав, или услуг имущественного характера для себя или для третьих лиц;

- **служебная информация** - любая, не являющаяся общедоступной и не подлежащая разглашению информация, находящаяся в распоряжении работников в силу их служебных обязанностей, распространение которой может нанести ущерб законным интересам колледжа, клиентов, деловых партнеров;

- **конфликт интересов** — ситуация, при которой личная (прямая или косвенная) заинтересованность работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника, с одной стороны, и правами и законными интересами колледжа, клиентов и деловых партнеров колледжа, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам колледжа, его клиентов и деловых партнеров;

- **клиент** - юридическое или физическое лицо, которому колледж оказываются услуги, производятся работы в процессе осуществления деятельности;

- **деловой партнер** - физическое или юридическое лицо, с которым колледж взаимодействует на основании договора в установленной сфере деятельности.

3. Общие принципы и правила поведения работников

3.1. Все работники колледжа обязаны следовать следующим общим принципам и правилам поведения:

- соблюдение высоких этических стандартов поведения;
- поддержание высоких стандартов профессиональной деятельности;
- следование лучшим практикам корпоративного управления;
- создание и поддержание атмосферы доверия и взаимного уважения;
- следование принципу добросовестной конкуренции;
- следование принципу социальной ответственности бизнеса;
- соблюдение законности и принятых на себя договорных обязательств;
- соблюдение принципов объективности и честности при принятии кадровых решений.

3.2. Работники колледжа обязаны:

3.2.1. исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы колледжа;

3.2.2. соблюдать действующие нормативно-правовые акты Российской Федерации и Свердловской области, не допускать нарушение законов и иных нормативно-правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам;

3.2.3. осуществлять свою деятельность в пределах предоставленных полномочий;

3.2.4. осуществлять свою профессиональную деятельность в пределах предмета и целей деятельности колледжа;

3.2.5. исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

3.2.6. соблюдать беспристрастность, исключая возможность влияния на служебную деятельность;

3.2.7. постоянно стремиться к обеспечению эффективного использования ресурсов, находящихся в сфере их ответственности.

3.2.8. соблюдать правила делового поведения и общения, проявлять корректность и внимательность в обращении с клиентами и контрагентам;

3.2.9. проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и граждан иностранных государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп, конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

3.2.10. защищать и поддерживать человеческое достоинство граждан, учитывать их индивидуальность, интересы и социальные потребности на основе построения толерантных отношений с ними;

3.2.11. соблюдать права клиентов колледжа;

3.2.12. воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работниками должностных обязанностей, избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету колледжа, а также от поведения (высказываний, жестов, действий), которое может быть воспринято окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки;

3.2.13. при исполнении должностных обязанностей не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

3.2.14. воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок деятельности колледжа, если это не входит в должностные обязанности работников, соблюдать установленные правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

3.2.15. принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации и внутренними документами колледжа меры к недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов;

3.2.16. уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе колледжа, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

3.2.17. работники колледжа призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом;

3.3. Работники обязаны принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой они несут ответственность и/или которая стала известна им в связи с исполнением должностных обязанностей.

3.4. Продвижение работников колледжа на вышестоящую должность должно осуществляться только исходя из деловых качеств работников.

3.5. Работники колледжа не могут осуществлять трудовую деятельность в колледже в случае близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей), если осуществление трудовой деятельности связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому.

3.6. Работники, занимающие руководящие должности в колледже, обязаны:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;

г) способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата в коллективе;

д) в отношениях с подчиненными проявлять высокую требовательность, принципиальность, но одновременно не допускать высокомерия, пренебрежительного тона, грубости, некорректных и оскорбительных замечаний, необоснованных претензий и обвинений;

е) устанавливать справедливую, равномерную служебную нагрузку подчиненных, не допускать дискриминации путем предоставления отдельным работникам незаслуженных благ и привилегий;

3.7. Внешний вид работников колледжа при исполнении ими должностных обязанностей должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

3.8. В служебном поведении работника недопустимы:

а) любого вида высказывания и действия дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомερных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) курения в зданиях и на территории колледжа.

4. Ответственность

4.1. Нарушением Кодекса признается невыполнение или ненадлежащее выполнение работником установленных Кодексом принципов, норм и правил поведения, а также совершение проступка, порочащего честь работника или колледжа.

4.2. Соблюдение работниками колледжа положений настоящего Кодекса учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

5. Заключительные положения

5.1. В настоящий Кодекс могут быть внесены изменения и дополнения, в соответствии с соблюдением процедуры принятия локальных актов.

5.2 Настоящее Положение вступает в силу с момента утверждения директором колледжа.

Разработчик:

Рук. отдела юр. и кадр. обеспечения

Е.Б. Шипицына

Согласовано:

Заместитель директора по СПР

Е.В. Варакина

Рассмотрено на заседании комиссии по противодействию коррупции
протокол от 18 мая 2020 г. № 28

Место хранения – отдел юридического и кадрового обеспечения.

Копии – заместитель директора по СПР.