



государственное автономное профессиональное
образовательное учреждение Свердловской области
«Нижнетагильский государственный профессиональный
колледж имени Никиты Акинфиевича Демидова»
(ГАПОУ СО «НТГПК им. Н.А. Демидова»)

УТВЕРЖДАЮ
директор ГАПОУ СО
«НТГПК им. Н.А. Демидова»
С.А. Морозова
_____ 2020



ПОЛОЖЕНИЕ об оценке коррупционных рисков

Нижний Тагил
2020

1. Общие положения

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики в ГАПОУ СО «НТГПК им. Н.А. Демидова» (далее - колледж), позволяющая обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности колледжа и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в колледже.

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности колледжа, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками колледжа коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды колледжем.

1.3. Настоящее Положение разработано с учетом:

- Методических рекомендаций Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций (Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 20.02.2015 г. N 18-0/10//П-906),

- с Методических рекомендаций по проведению оценки коррупционных рисков в федеральных органах исполнительной власти, осуществляющих контрольно-надзорные функции (утв. протоколом заседания проектного комитета от 13.07.2017 г. N 47(7)),

2. Порядок оценки коррупционных рисков

2.1. Оценка коррупционных рисков в деятельности колледжа проводится как на стадии разработки антикоррупционной политики, так и после её утверждения каждые три года. На основании оценки коррупционных рисков составляется перечень коррупционно опасных функций, и разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

2.2. Оценку коррупционных рисков в деятельности колледжа осуществляет должностное лицо, ответственное за проведение работы по профилактике коррупционных правонарушений.

2.3. Этапы проведения оценки коррупционных рисков:

1. Провести анализ деятельности колледжа, выделив:

- отдельные процессы;

- составные элементы процессов (подпроцессы).

2. Выделить «критические точки» (элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений).

3. Составить для подпроцессов, реализация которых связана с коррупционным риском, описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

– характеристику выгоды или преимущество, которое может быть получено работником колледжем или колледжем при совершении коррупционного правонарушения;

– должности в колледже, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения (потенциально коррупциогенные должности);

– возможные формы осуществления коррупционных платежей (денежное вознаграждение, услуги, преимущества и т.д.).

4. Разработать на основании проведенного анализа карту коррупционных рисков колледжа (сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений).

5. Сформировать перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском. В отношении работников колледжа, замещающих такие должности, устанавливаются специальные антикоррупционные процедуры и требования.

6. Разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков. Такие меры разрабатываются для каждой «критической точки». В зависимости от специфики конкретного процесса такие меры включают:

– проведение обучающих мероприятий для работников колледжа по вопросам противодействия коррупции;

– согласование с органом исполнительной государственной власти области, осуществляющим функции учредителя, решений по отдельным вопросам перед их принятием;

– создание форм отчетности по результатам принятых решений (например, ежегодный отчет о деятельности, о реализации программы и т.д.);

– внедрение систем электронного взаимодействия с гражданами и организациями;

– осуществление внутреннего контроля за исполнением работниками колледжа своих обязанностей (проверочные мероприятия на основании поступившей информации о проявлениях коррупции);

– регламентация сроков и порядка реализации подпроцессов с повышенным уровнем коррупционной уязвимости;

– использование видео- и звукозаписывающих устройств в местах приема граждан и представителей организаций и иные меры.

7. По результатам оценки коррупционных рисков составляется:

- карта коррупционных рисков;

- перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском;

- перечень функций, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции.

3. Карта коррупционных рисков

3.1. Карта коррупционных рисков (далее – Карта) содержит:

– Направления деятельности колледжа в виде отдельных процессов и подпроцессов (коррупционно-опасные функции и полномочия), которые считаются наиболее предрасполагающими к возникновению коррупционных правонарушений;

– Критические точки» (краткое описание возможной коррупциогенной схемы), характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения;

– Перечень должностей колледжа, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (с реализацией коррупционно-опасных функций и полномочий);

– Значимость коррупционного риска (высокая, средняя, низкая);

– Меры по минимизации рисков в критической точке.

3.2. Карта разрабатывается должностным лицом, ответственным за проведение работы по профилактике коррупционных правонарушений, членами комиссии по противодействию коррупции в колледже в соответствии с формой, указанной в приложении №1 к настоящему Положению, и утверждается директором колледжа.

3.3. Изменению карта подлежит:

– по результатам проведения новой оценки коррупционных рисков в колледже;

- при изменении существенных обстоятельств, таких как: масштабные изменения целей и задач колледжа и (или) ее организационно-штатной структуры; выявление случаев совершения коррупционных правонарушений; изменение антикоррупционного законодательства; изменение видов деятельности колледжа.


Разработчик:

Руководитель отдела юридического
и кадрового обеспечения

Е.Б. Шипицына

Согласовано:

Заместитель директора по СПР

 Е.В. Варакина

Рассмотрено на заседании комиссии по противодействию коррупции
протокол от 18 мая 2020 г. № 28

Место хранения – отдел юридического и кадрового обеспечения.

Копии – заместитель директора по СПР.

Приложение №1
к Положению об оценке коррупционных рисков

**ФОРМА
УТВЕРЖДАЮ**
Директор ГАПОУ СО
«НТГПК им. Н.А. Демидова»
_____ С.А. Морозова
« _ » _____ 201_ г.

КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

№ п/п	Направление деятельности колледжа в виде отдельных процессов	Подпроцессы	«Критические точки», краткое описание возможной коррупциогенной схемы	Должности работников, характеристика выгоды или преимущества, которое может быть получено при совершении «коррупционного правонарушения».	Значимость коррупционного риска (высокая - 3, средняя - 2, низкая - 1)	Меры по минимизации рисков в критической точке
----------	--	-------------	--	--	---	--