государственное автономное профессиональное образовательное

учреждение Свердловской области

«Нижнетагильский государственный профессиональный колледж

им. Н. А. Демидова»

(ГАПОУ СО «НТГПК им. Н.А. Демидова»)

Методические указания

для выполнения контрольной работы

по дисциплине **Правовое обеспечение профессиональной деятельности**

специальность 40.02.01. Право и организация социального обеспечения

для студентов заочного отделения

2019

**МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ КОНТРОЛЬНОЙ РАБОТЫ**

Контрольная работа представляет собой теоретическое задание (состоящее из двух вопросов) одно практическое задание.

При выполнении работы необходимо использовать рекомендованные законодательные источники и литературу, а также материалы лекций, материалы справочно-правовых систем «Консультант-Плюс» «Гарант», Конституцию Российской Федерации, федеральные законы и законы субъектов Российской Федерации, другие правовые акты (указы президента Российской Федерации, Постановления Правительства Российской   
Федерации, других органов и должностных лиц).

При выполнении контрольной работы по дисциплине «Правовое обеспечение профессиональной деятельности» нужно придерживаться следующих правил:

Объем контрольной работы составляет 12–15 листов. Контрольную работу выполнять в машинописном варианте или рукописно в отдельной тетради, оставляя поля для замечаний рецензента. При написании контрольной работы в машинописном варианте придерживаться стандартных правил оформления работы.

1. На титульном листе работы написать фамилию, инициалы, группу, курс, учебный шифр, название дисциплины. В конце работы указать литературу, которая была использована для написания контрольной работы.
2. В работу включить все задания строго по своему варианту.
3. Ответы на вопросы излагать подробно и аккуратно.
4. После получения прорецензированной работы, исправить все отмеченные рецензентом ошибки и недочеты, и выполнить все рекомендации рецензента.

Если работа возвращена на доработку, то нужно выполнить указания рецензента в той же тетради в короткий срок и сдать работу на повторную проверку.

По каждой работе со студентом проводится собеседование, после чего выставляется зачет по контрольной работе. Без зачтенных контрольных работ студент не допускается к экзамену.

**содержание контрольной работы**

**Вариант № 1**

1. Некоммерческие организации (учреждения, общественные и религиозные организации, потребительский КООП, ассоциации, союзы, фонды).

2. Заключение трудового договора. Возраст. Испытание при приеме на работу.

3. Гражданин Чуйко обратился в администрацию для регистрации хозяйственного товарищества. В качестве учредительного документа им был представлен устав. Ему было отказано в регистрации.

Правомерно ли подобное решение?

**Вариант № 2**

1. Коммерческие организации (ООО, ОДО, ЗАО, ООО, МУП, ГУП, производственные КООП)

2. Расторжение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон

3.Чертежница технического отдела Привалова обратилась с жалобой в КТС завода, в которой указывает, что начальник отдела Плаксин отказался предоставить ей отпуск для прохождения сессии в УПИ, где она учится на втором курсе заочного отделения, мотивируя это тем, что накопилось много чертежной работы, которая тормозит работу отдела.

Как должен быть решен спор?

**Вариант № 3**

1. Порядок создания и регистрации юридического лица.

2. Материальная ответственность работодателя.

3. Электросварщик вагонных люков Сизов поставил в известность мастера участка Пронина о том, что из остекленного участка свисает стекло, выдавленное ветром из фонарного проема и предупредил, что он не приступит к работе до устранения нависшей угрозы его жизни и здоровью.

Как вы квалифицируете действия электросварщика Сизова. Что в данном случае обязан предпринять мастер Пронин?

**Вариант № 4**

1. Ликвидация юридического лица. Порядок удовлетворения требований кредиторов.

2. Понятие, форма, срок и содержание трудового договора.

3. Гражданин Герасимов получил от государства в лице районной администрации земельный участок в пожизненное владение с правом наследования. Оказавшись в затруднительном положении, он взял кредит в банке, заложив под этот кредит данный участок. Районная администрация обратилась в суд с просьбой признать договор залога недействительным. Суд удовлетворил требование истца.

Поясните решение суда?

**Вариант № 5**

1. Понятие и признаки банкротства субъектов предпринимательской деятельности. Лица, имеющие права обращаться в арбитражный суд с заявление о признании должника банкротом.

2. Работа за пределами установленной продолжительности рабочего времени.

3.Токарь – расточник 3 разряда Говорухин выполняет поручаемую мастером различную работу, более высокой квалификации 4-5 разряда. Заработок Говорухину насчитывают по третьему разряду при повременной оплате труда. Говорухин считает, что заработок для него низкий. В связи с этим он обратился к мастеру с просьбой оплачивать его труд по более высокому разряду, так как он справляется с любой поручаемой ему работой.

Как должен поступить в данном случае мастер?

**Вариант № 6**

1. Понятие и стороны обязательств. Перемена лиц в обязательстве.

2. Рассмотрение трудовых споров в судах.

3. В связи с производственной необходимостью начальник цеха Родионов издал приказ о переводе слесаря Лаптева на две недели на заготовительный участок в этом же цехе, с оплатой по выполняемой работе, но не ниже его среднего заработка. Лаптев отказался выполнять приказ начальника цеха, мотивируя это тем, что он устраивался работать слесарем, а не заготовителем. За нарушение трудовой дисциплины начальник цеха наложил на Лаптева дисциплинарное взыскание. Лаптев обратился в КТС с жалобой на действия начальника цеха Родионова.

Как должен быть решен конфликт? Решение обосновать согласно действующего законодательства.

**Вариант № 7**

1. Способы обеспечения исполнения обязательств.

2. Заработная плата: минимальный размер оплаты труда, порядок, место и сроки выплаты заработной платы. Основания и порядок удержаний из заработной платы.

3.В поселке М. стали проводить телефонный кабель. Это можно было осуществить только используя частные участки отдельных граждан, с которыми заключались договоры земельного сервитута. Однако

гражданин Беляев отказался заключить подобный договор, заявив, что не допустит, чтобы на его участке проводились какие- то работы. На все уговоры, что это будет произведено на его участке зимой в течение всего двух недель, он не поддавался, заявляя, что ему лично телефон не нужен.

Можно ли заставить Беляева заключить договор ограниченного использования земельного участка через суд?

**Вариант № 8**

1. Организация договорной работы на предприятии.

2. Дисциплинарные взыскания и порядок их наложения.

3. Гражданка Жукова приобрела в магазине детской одежды пальто для своей дочери. придя домой и примерив покупку, она выяснила, что пальто мало. В течение трех дней она не смогла попасть в магазин по причине праздничных дней.

Сможет ли Жукова в дальнейшем обменять покупку?

**Вариант № 9**

1. Понятие и содержание договора аренды.

2. Рассмотрение трудовых споров в КТС.

3. Фрезеровщик цеха сборки штампов Грязнов после обеденного перерыва появился на рабочем месте в нетрезвом состоянии. Мастер цеха Морозов отстранил Грязнова от работы и отправил его домой, при этом в присутствии трех рабочих был составлен акт. На следующий день Грязнов вышел на работу, и мастер потребовал он него письменное объяснение по поводу вчерашнего случая появления его в пьяном виде. Грязнов не согласился признать факт нахождения его на работе в алкогольном состоянии и написать объяснение отказался.

Кто прав в данной ситуации?

**Вариант № 10**

1. Понятие и содержание договора купли-продажи.

2. Особенности труда лиц, работающих по совместительству.

3. Николаев продал свой автомобиль Горлову, но потом узнал, что покупатель был ограниченно дееспособный. Николаев предъявил в суд виндикационный иск, требуя возврата ему имущества из незаконного владения Горлова. Суд даже не принял иск к рассмотрению.

Правомерно ли поступил суд?

**Вопросы к экзамену по дисциплине**

**«Правовое обеспечение профессиональной деятельности»**

1. Понятие и признаки предпринимательской деятельности.

2. Порядок регистрации в качестве ИП.

3. Порядок регистрации юридического лица.

4. Порядок создания юридического лица.

5. Понятие и признаки юридического лица.

6. Реорганизация юридического лица.

7. Ликвидация юридического лица. Порядок удовлетворения требований кредиторов.

8. Понятие и признаки банкротства субъектов предпринимательской деятельности. Лица, имеющие права обращаться в арбитражный суд с заявление о признании должника банкротом.

9. Процедуры, применяемые в отношении лица, признанного банкротом.

10. Коммерческие организации (ООО, ОДО, ЗАО, ООО, МУП, ГУП, производственные КООП)

11. Некоммерческие организации (учреждения, общественные и религиозные организации, потребительский КООП, ассоциации, союзы, фонды).

12. Понятие и стороны обязательств. Перемена лиц в обязательстве.

13. Исполнение обязательств.

14. Прекращение обязательств. Ответственность за нарушение обязательств.

15. Способы обеспечения исполнения обязательств.

16. Понятие, содержание и виды договора.

17. Порядок заключение договора.

18. Понятие и содержание договора купли-продажи.

19. Понятие и содержание договора поставки.

20. Понятие и содержание договора аренды.

21. Понятие и содержание договора подряда.

22. Понятие и содержание договора займа.

23. Понятие и содержание кредитного договора.

24. Организация договорной работы на предприятии.

25. Претензионный порядок разрешения споров.

26. Разрешение хозяйственных споров в арбитражных судах.

27. Понятие, источники и предмет регулирования трудового права.

28. Понятие, форма, срок и содержание трудового договора.

29. Изменение существенных условий трудового договора. Перемещения.

30. Заключение трудового договора. Возраст. Испытание при приеме на работу.

31. Общие основания прекращения трудового договора.

32. Расторжение трудового договора по инициативе работника.

33. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя.

34. Расторжение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.

35. Рабочее время: нормальная продолжительность. Неполное рабочее время.

36. Сокращенное рабочее время.

37. Работа за пределами установленной продолжительности рабочего времени.

38. Работа в ночное время.

39. Время отдыха. Перерывы, нерабочие праздничные дни, выходные дни.

40. Отпуск, порядок предоставления и продолжительность.

41. Заработная плата: минимальный размер оплаты труда, порядок, место и сроки выплаты заработной платы.

42. Основания и порядок удержаний из заработной платы.

43. Оплата труда в особых условиях. Оплата времени простоя.

44. Понятие и случаи предоставления гарантий и компенсаций.

45. Особенности труда несовершеннолетних.

46. Особенности труда женщин.

47. Особенности труда лиц, работающих по совместительству.

48. Материальная ответственность работников.

49. Рассмотрение трудовых споров в КТС.

50. Рассмотрение трудовых споров в судах.

**Практические ситуации**

1. Токарь механического участка цеха автоматики Проскурин за два часа до окончания смены стал вытачивать детали для личных целей. В процессе работы Проскурин сломал суппорт станка, тем самым вывел станок из рабочего состояния. Начальник цеха своим приказом объявил Проскурину выговор и обязал взыскать с него сумму причиненного ущерба.

Определить основание и размер материальной ответственности. Каков порядок возмещения ущерба Проскуриным?

2. Гражданин Чуйко обратился в администрацию для регистрации хозяйственного товарищества. В качестве учредительного документа им был представлен устав. Ему было отказано в регистрации.

Правомерно ли подобное решение?

3. Наладчик зубофрезерного участка механосборочного цеха Бусыгин подал письменное заявление о расторжении им трудового договора по собственному желанию. Начальник цеха дал согласие на увольнение при условии отработки Бусыгиным двух недель, необходимых для подыскания и принятия на работу другого наладчика.

Через 8 дней в цех был принят новый наладчик. В связи с этим отдел кадров произвел увольнение Бусыгина согласно поданного им заявления.

Бусыгин подал иск в суд на начальника цеха в котором указал, что он хотел отозвать свое заявление, но начальник цеха без его ведома принял на его место другого наладчика.

Решить задачу согласно действующего законодательства.

4. Гражданин Герасимов получил от государства в лице районной администрации земельный участок в пожизненное владение с правом наследования. Оказавшись в затруднительном положении, он взял кредит в банке, заложив под этот кредит данный участок. Районная администрация обратилась в суд с просьбой признать договор залога недействительным. Суд удовлетворил требование истца.

Поясните решение суда?

5. Инженер - экономист Сазонова заключила с администрацией предприятия трудовой договор по условиям которого у нее предусматривался ненормированный рабочий день и 12-тидневный дополнительный отпуск за это. После заключения договора Сазонова ушла в отпуск по уходу за ребенком. После выхода из отпуска она попросила предоставить ей возможность трудиться неполный рабочий день. Администрация согласилась, но предупредила, что дополнительный отпуск в этом случае ей предоставляться не будет. Сазонова обжаловала решение администрации в КТС, мотивируя свою позицию тем, что в соответствии со ст. 101 ТК РФ ее права, как работника не могут быть ограничены.

Как необходимо решить спор?

6. В поселке М. стали проводить телефонный кабель. Это можно было осуществить только используя частные участки отдельных граждан, с которыми заключались договоры земельного сервитута. Однако гражданин Беляев отказался заключить подобный договор, заявив, что не допустит, чтобы на его участке проводились какие- то работы. На все уговоры, что это будет произведено на его участке зимой в течение всего двух недель, он не поддавался, заявляя, что ему лично телефон не нужен.

Можно ли заставить Беляева заключить договор ограниченного использования земельного участка через суд?

7. В связи с производственной необходимостью начальник цеха Родионов издал приказ о переводе слесаря Лаптева на две недели на заготовительный участок в этом же цехе, с оплатой по выполняемой работе, но не ниже его среднего заработка. Лаптев отказался выполнять приказ начальника цеха, мотивируя это тем, что он устраивался работать слесарем, а не заготовителем. За нарушение трудовой дисциплины начальник цеха наложил на Лаптева дисциплинарное взыскание. Лаптев обратился в КТС с жалобой на действия начальника цеха Родионова.

Как должен быть решен конфликт? Решение обосновать согласно действующего законодательства.

8. В КТС завода «Строймаш» обратилась мать-одиночка, воспитывающая восьмилетнего сына, Миронова, работающая контролером 5 разряда с заявлением, в котором указывает, что она занесена в списки под сокращение производимым на заводе в связи с сокращением численности работников, и просит оставить ее на работе. Прошло две недели, но заявление Мироновой в КТС не было рассмотрено. В связи с этим Миронова обратилась за разрешением своего вопроса в народный суд.

Как должен быть решен данный вопрос? Обосновать решение согласно действующего законодательства.

9. Сверловщик цеха сборки узлов Миронов за две недели был извещен администрацией о том, что он должен уйти в ежегодный очередной отпуск согласно графика отпусков. Через две недели Мирону были начислены отпускные и был издан приказ о предоставлении ему очередного отпуска. Миронов выразил несогласие с предоставленным ему отпуском, так как время для отпуска оказалось для него неподходящим, и обратился с жалобой в КТС.

Как должен быть решен спор?

10. Фрезеровщик цеха сборки штампов Грязнов после обеденного перерыва появился на рабочем месте в нетрезвом состоянии. Мастер цеха Морозов отстранил Грязнова от работы и отправил домой. На следующий день Грязнов вышел на работу, и мастер потребовал от него письменное объяснение по поводу вчерашнего случая появления его послеобеденного перерыва, в пьяном виде. Грязнов не согласился признать факт нахождения его на работе в алкогольном состоянии и написать объяснения отказался.

Какие ошибки допустил мастер Морозов в данной ситуации? Дать правильный ответ согласно действующего трудового законодательства.

11. В связи с освоением новой продукции в цех поступили на обработку новые технологические изготовления деталей. Токарю 5 разряда Макарову было поручено изготовить за смену 7 шпинделей длиной 350 мм с точной обработкой внутреннего отверстия d=20 мм. Макаров успел изготовить за смену 5 деталей, на что ему был выписан наряд по обычным расценкам. Макаров не согласился с этим и обратился к мастеру, с просьбой увеличить расценки т. к. он потерял в заработке при изготовлении новых деталей. Мастер не согласился, сославшись на то, что Макаров согласно своей квалификации способен выполнить эту работу в полном объеме, не теряя в заработке.

Как должен быть решен вопрос согласно действующего законодательства.

12. На заводе «Автоматических линий» произошли изменения в организации производства и труда. В связи с этим электрику 5 разряда Гришанову, был изменен режим работы, по которому он работал ранее, более напряженный с оплатой по прежним нормам. Гришанов не согласился с новыми изменениями в его труде и подал заявление об увольнении. Начальник цеха отказался подписать заявление, мотивируя это тем, что не он придумал изменения в организации производства и труда.

Через 2 недели Гришанов прекратил работу и обратился в отдел кадров с просьбой выдать ему трудовую книжку и произвести расчет. В отделе кадров отказались удовлетворить просьбу Гришанова.

В какой орган должен обратиться Гришанов для решения вопроса.

Решить задачу согласно действующего законодательства.

13. Токарь - расточник 3 разряда Говорухин выполняет поручаемую мастером работу различной, более высокой квалификации 4-5 разряда. Заработок по третьему разряду при повременной оплате труда Говорухин считает для него низким. В связи с этим он обратился к мастеру с просьбой оплачивать его труд по более высокому разряду, т.к. он справляется с любой поручаемой ему работой.

Как должен поступить в данном случае мастер.

14. Николаев продал свой автомобиль Горлову, но потом узнал, что покупатель был ограниченно дееспособный. Николаев предъявил в суд виндикационный иск, требуя возврата ему имущества из незаконного владения Горлова. Суд даже не принял иск к рассмотрению.

Правомерно ли поступил суд?

15. Электросварщик вагонных люков Сизов поставил в известность мастера участка Пронина о том, что из остекленного участка свисает стекло, выдавленного ветром, из фонарного проема и предупредил, что он не приступит к работе до устранения нависшей угрозы его жизни и здоровью. Как вы квалифицируете действия электросварщика Сизова. Что в данном случае обязан предпринять мастер Пронин?

16. После токарной обработки фланца, он был направлен на фрезерную обработку. При фрезеровании одного из пазов, вскрылась раковина в металле, что по заключению ОТК привело к окончательному браку фланца. В связи с тем, что на изготовление фланца ушло много времени, и в связи со срочностью его изготовления мастер привлек токаря Ершова и фрезеровщика Белова к работе в сверхурочное время в связи с производственной необходимостью, не оплатив им за забракованный ОТК фланец.

Квалифицировать действия мастера согласно ТК РФ.

17. Фрезеровщик цеха сборки штампов Грязнов после обеденного перерыва появился на рабочем месте в нетрезвом состоянии. Мастер цеха Морозов отстранил Грязнова от работы и отправил его домой, при этом в присутствии трех рабочих был составлен акт. На следующий день Грязнов вышел на работу, и мастер потребовал он него письменное объяснение по поводу вчерашнего случая появления его в пьяном виде. Грязнов не согласился признать факт нахождения его на работе в алкогольном состоянии и написать объяснение отказался.

Кто прав в данной ситуации?

18. Чертежница технического отдела Привалова обратилась с жалобой в КТС завода, в которой указывает, что начальник отдела Плаксин отказался предоставить ей отпуск для прохождения сессии в УПИ, где она учится на втором курсе заочного отделения, мотивируя это тем, что накопилось много чертежной работы, которая тормозит работу отдела.

Как должен быть решен спор?

19. Токарь завода «Кристалл» Петров обратился в КТС с заявлением о рассмотрении его сора с администрацией завода. Однако КТС отказала Петрову в рассмотрении спора на том основании, что он не является членом профсоюза.

Правомерны ли действия КТС? Каков порядок рассмотрения споров в КТС?

20. Директор швейной фабрики получил докладную записку о нарушении наладчиком Фирсовым правил трудовой дисциплины – опоздание на работу. Директор передал её на рассмотрение в профсоюзный комитет. Профком установил факт нарушения трудовой дисциплины и объявил Фирсову выговор.

Правомерны ли действия профкома?

21. Составьте приказ о приеме на работу с испытательным сроком..

22. За два часа до окончания работы рабочий станкостроительного завода Быков был обнаружен на работе в состоянии алкогольного опьянения. Администрация не допустила Быкова к работе и объявила выговор и издала приказ об сокращении ему очередного отпуска, на один рабочий день. Быков обратился в КТС оспаривать законность приказа.

Какое решение должна вынести КТС? Каков порядок наложения дисциплинарного взыскания?

23. Составить приказ о наложении дисциплинарного взыскания согласно ст. 193 ТК РФ.

24. Контролеры инструментального цеха неоднократно обращались к администрации цеха с требованием установить местное освещение над контрольной плитой, мотивируя это тем, что общего освещения недостаточно и у них утомляется зрение от точных зрительных работ. В один из рабочих дней контролер Самохина, работая во вторую смену отказалась произвести контроль деталей требующих высокой точности измерения и отложила их проверку на первую смену. Мастер инструментального цеха написал докладную записку начальнику цеха о срыве контролером Самохиной сменного задания.

Правомерны ли действия контролера Самохиной? Обоснуйте ответ.

25. Стропальщик Игнатов сопровождаю к месту назначения перевозимый подъемным краном длинномерный металл, споткнулся на неровном полу цеха и падая получил травму правого колена, после чего продолжать работу не смог.

Мастер Авдеев отпустил Игнатова домой, обязав другого работника цеха помочь ему в этом.

Квалифицируйте действия мастера согласно законодательства о труде.

26. Фрезеровщик Максимов, производил черновую обработку металла скоростной фрезерной головкой, в результате чего отлетавшая стружка попала в лицо работающего на соседнем рабочем месте токаря Чернова и обожгла его. Мастер Говорков отвел Чернова в медпункт, где ему была оказана медицинская помощь, после которой Чернов приступил к работе.

Какие меры по охране труда были нарушены в данном случае?

27. Секретарь начальника цеха часового завода Лисичкина была уволена с работы по собственному желанию. Спустя месяц после увольнения Лисичкина обратилась в народный суд, с иском о восстановлении ее на работе объясняя, что заявление она написала под давлением администрации, когда ее предупредили, что иначе она будет выставлена из вневедомственной квартиры.

Определите орган, компетентный рассмотреть данный спор, ссылаясь на ТК РФ.

28. В связи с производственной необходимостью начальник цеха Осичев издал приказ о переводе слесаря Гагарина на две недели на заготовительный участок в этом же цехе, с оплатой по выполняемой работе, но не ниже его среднего заработка. Гагарин отказался выполнять приказ начальника цеха, мотивируя это тем, что он устраивался работать слесарем, а не заготовителем. За нарушение трудовой дисциплины начальник цеха наложил на Гагарина дисциплинарное взыскание. Гагарин обратился в КТС с жалобой на действия начальника цеха Осичева.

Как должен быть решен конфликт? Решение обосновать согласно действующего законодательства.

29. В КТС завода «Строймаш» обратилась мать-одиночка, воспитывающая восьмилетнего сына, Лысенко, работающая контролером 5 разряда с заявлением, в котором указывает, что она занесена в списки под сокращение производимым на заводе в связи с сокращением численности работников, и просит оставить ее на работе. Прошло две недели, но заявление Лысенко в КТС не было рассмотрено. В связи с этим Лысенко обратилась за разрешением своего вопроса в народный суд.

Как должен быть решен данный вопрос? Обосновать решение согласно действующего законодательства.

30. В КТС НИИ обратилась инженер-конструктор Лебедева с жалобой на действия руководителя отдела Нуякшина. Отдел должен был принимать участие в сельскохозяйственных работах по уборке картофеля в колхозе. Лебедева заранее предупредила Нуякшина, что она не желает принимать участие в сельскохозяйственных работах, так как это не предусмотрено трудовым договором. В назначенный день Лебедева вышла на работу в НИИ, в то время, как весь отдел выехал в колхоз. В последствии начальник отдела Нуякшин объявил ей выговор и лишил премии за квартал.

Как должен быть решен спор?

# **Список рекомендуемой литературы**

***Источники:***

1. Конституция Российской Федерации. – СПб.: Питер, 2012. – 64 с.

2. Гражданский кодекс РФ / ч.1 и ч.2/ от 30.11.1994 г. № 52-ФЗ (**действующая редакция от 05.05.2014)**.

# 3. Федеральный закон «О несостоятельности (банкротстве)» от 26.10.2002 г. № 127-ФЗ (с изменениями вступившими в силу с 01.07.2014).

4. Федеральный закон «Об обществах с ограниченной ответственностью» от 08.02.1998 г. № 14-ФЗ **(действующая редакция от 05.05.2014).**

5. Федеральный закон «Об акционерных обществах» от 26.12.1995 г. № 208-ФЗ (**действующая редакция от 21.07.2014).**

6. Федеральный закон «О производственных кооперативах» от 08.05.1996 г. № 41-ФЗ (с изменениями на 30 ноября 2011 года).

7. Трудовой кодекс РФ от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ (**действующая редакция от 28.06.2014).**

8. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 г. № 195-ФЗ (**действующая редакция от 21.07.2014**).

9. Закон РФ «О защите прав потребителей» от 07.02.1992 г. № 2300-1 (**действующая редакция от 05.05.2014**).

***Основная литература:***

1. Большой юридический словарь /под ред. А. Я.Сухарева, В. Д.Зорькина, В. Е. Крутских).- М., ИНФРА, 2013.

2. Ефимова О. В. Предпринимательское право – М.: Издательство Юрайт, 2014. – 140 с.

3. Коммерческое право. Учебник- М., 2012.

4. Коршунов Ю.Н. Комментарий к Трудовому кодексу РФ.- М.: Экзамен, 2014.

5. Матвеев Л.О. Правовое обеспечение профессиональной деятельности. Краткий курс.- М., Форум, 2014.

6. Правовое обеспечение профессиональной  деятельности: Учебник /Под ред. Д. О. Тузова, В. С. Аракчеева/.- М.:ФОРУМ:ИНФРА-М., 2013.-384с

7. Соловей Ю.П., Черников В.В. Комментарий к кодексу Российской Федерации об административных правонарушениях.- М., ЮРАЙТ, 2014 г.

8. Тыщенко А.И. Правовое обеспечение профессиональной деятельности.- Ростов-на-Дону: Феникс,2014.-252 с.

***Дополнительная литература:***

1. Анохин В.С. Предпринимательское право - М., Статус, 2013.

2. Дойников И.В. Предпринимательское право –М., Юрайт, 2012.

3. Ершова И.В., Иванова Т.М. Предпринимательское право.-М. Юриспруденция, 2012.

4. Пучинский Б.И. Коммерческое право России.- М., Юрист, 2013.

**Тестовые Задания для самоконтроля**

**Тема 1.2. «Юридическое лицо как субъект предпринимательской деятельности»**

**1. Перечень организационно-правовых форм коммерческих организаций:**

а) определен в ГК РФ; б) определен в ГК РФ и в иных законах;

в) определен в законе «О коммерческих организациях.

**2. Фирменное наименование, включающее указание на организационно-правовую форму, должны иметь все:**

а) только коммерческие организации; б) только некоммерческие организации;

в) коммерческие и некоммерческие организации, занимающиеся предпринимательской деятельностью.

**3. Можно ли утверждать, что все коммерческие организации имеют общую правоспособность, если иное не определено учредительными документами?**

а) да; б) нет.

**4. Кто может стать учредителем и собственником компании в организационно-правовой форме индивидуального частного предприятия?**

а) лицо, зарегистрированное как предприниматель; б) государство;

в) никто; г) только коммерческая организация.

**5. Могут ли учредители юридического лица наделить его специальной правоспособностью:**

а) могут;

б) не могут, так как сделки направленные на ограничение правоспособности, недействительны.

**6. Правовой статус полного товарищества определяется его:**

а) положением;    б) уставом;

в) уставом и учредительным договором;

г) учредительным договором.

**7. Учредительный(е) документ(ы) акционерного общества – это:**

а) положение; б) устав; в) устав и учредительный договор; в) учредительный договор.

**8. Место нахождения юридического лица - это:**

а) место его государственной регистрации; б) его юридический адрес;

в) его почтовый адрес; г) место нахождения его исполнительного органа.

**9. Участники полного товарищества несут\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по его обязательствам.**

а) ответственность в пределах своего вклада в складочный капитал;

б) солидарно несут субсидиарную ответственность всем своим имуществом;

в) персональную ответственность.

**10. Признаки, присущие юридическому лицу:**

а) организационное единство; б) имущественная обособленность;

в) самостоятельная имущественная ответственность; г) все перечисленное.

**11. Государственная регистрация юридического лица осуществляется со дня представления документов в регистрирующий орган в срок не более чем:**

а) 5 дней; б) 7 дней; в) 10 дней; г) 15 дней.

**12. Юридическое лицо считается ликвидированным с момента:**

а) вступления в законную силу решения суда;

б) закрытия расчетных счетов предприятия; в) отзыва лицензии;

г) внесении об этом в единый государственный реестр юридических лиц.

**13. Юридическое лицо считается созданным с момента:**

а) утверждения устава; б) назначения генерального директора;

в) государственной регистрации; г) решения общего собрания.

**14. К коммерческим организациям относятся:**

а) ассоциации и союзы; б) фонды;

в) потребительские кооперативы; г) производственные кооперативы.

**15. К некоммерческим организациям относятся:**

а) ассоциации и союзы; б) товарищества;

в) акционерные общества; г) учреждения.

**Тема 1.4. «Правовые основы несостоятельности (банкротства) хозяйствующих субъектов»**

**1. Самые общие положения о несостоятельности содержатся в:**

а) ФЗ от 26 октября 2002 г. «О несостоятельности (банкротстве)»;

б) Гражданском кодексе РФ, части первой;

в) ФЗ «О несостоятельности (банкротстве) кредитных организаций».

**2. Должник признается несостоятельным (банкротом):**

а) общим собранием учредителей организации должника;

б) ликвидационной комиссией; в) арбитражным судом; г) арбитражным управляющим.

**3. Юридическое лицо считается не способным удовлетворить требования кредиторов, если соответствующие обязательства не исполнены в течение:**

а) 1 месяца с даты надлежащего исполнения;

б) 2 месяцев с даты надлежащего исполнения;

в) 3 месяцев с даты надлежащего исполнения;

г) 6 месяцев с даты надлежащего исполнения.

**4. Дела о банкротстве рассматриваются по правилам:**

а) Арбитражного процессуального кодекса РФ;

б) Гражданского процессуального кодекса РФ;

в) Кодекса РФ об административных правонарушениях;

г) Уголовно-процессуального кодекса.

**5. Дело о банкротстве возбуждается, если требования к должнику – юридическому лицу в совокупности составляют не менее:**

а) 10 тыс. руб; б) 10 тыс. МРОТ; в) 100 МРОТ; г) 100 тыс. руб.

**6. Дело о банкротстве возбуждается, если требования к должнику – физическому лицу в совокупности составляют не менее:**

а) 10 тыс. руб; б) 10 тыс. МРОТ; в) 100 МРОТ; г) 1000 тыс. руб.

**7. Правом на обращение в суд с заявлением о признании должника банкротом не обладает:**

а) уполномоченный орган; б) конкурсный кредитор;

в) конкурсный управляющий; г) должник.

**8. Реестр требований кредиторов ведет:**

а) арбитражный управляющий или реестродержатель; б) арбитражный суд;

в) конкурсные кредиторы; г) уполномоченные органы.

**9. Нововведенной процедурой ФЗ 2002 г. «О несостоятельности (банкротстве)» является:**

а) внешнее управление; б) финансовое оздоровление;

в) наблюдение; г) конкурсное производство.

**10. Меры по восстановлению платежеспособности не принимаются при процедуре:**

а) финансовое оздоровление; б) внешнее управление; в) конкурсное производство.

**11. Вне очереди за счет конкурсной массы погашаются следующие обязательства:**

а) по выплате вознаграждения арбитражному управляющему;

б) вследствие причинения вреда жизни или здоровью;

в) по выплате вознаграждений по авторским договорам;

г) по текущим коммунальным платежам;

**12. Мировое соглашение может быть заключено:**

а) непосредственно перед введением конкурсного производства;

б) при процедуре внешнего управления;

в) на любой стадии рассмотрения дела о банкротстве;

г) при процедуре финансового оздоровления.

**Тема 1.5.«Сделки в предпринимательской деятельности»**

**1. Действия граждан и юридических лиц, направленные на установление, изменение или прекращение гражданских прав и обязанностей - …**

а) сделка; б) договор; в) обязательство.

**2. Сделки не могут совершаться в форме:**

а) устной и письменной; б) молчанием; в) совершением преступления.

**3. Сделка для совершения которой достаточно выражения воли одной стороны:**

а) односторонняя сделка; б) безвозмездная сделка; в) консенсуальная сделка.

**4. Сделка, в которой обязанность одной стороны совершить определенные действия соответствует обязанности другой стороны предоставить материальное или иное благо:**

а) возмездная сделка; б) реальная сделка; в) двусторонняя сделка.

**5. Сделка, которая порождает права и обязанности сторон с момента достижения ими соглашения:**

а) консенсуальная сделка; б) двусторонняя сделка; в) возмездная сделка.

**6. Сделка является недействительной независимо от признания ее таковой и не порождает для ее участников правовых последствий в силу ее нарушения действующего законодательства:**

а) ничтожная сделка; б) оспоримая сделка; в) мнимая сделка.

**7. Сделка является недействительной в силу признания ее таковой судом:**

а) ничтожная сделка; б) оспоримая сделка; в) мнимая сделка.

**8. К ничтожным сделкам относится:**

а) мнимые и притворные сделки; б) совершенные под влиянием заблуждения;

в) совершенные под влиянием обмана, насилия, угроз…

**9. К оспоримым сделкам относится:**

а) совершенные несовершеннолетними, не достигшими 14 лет;

б) совершенные несовершеннолетними в возрасте от 14 до 18 лет;

в) совершенные гражданином признанным недееспособным.

**Тема 2.2. «Гражданско-правовой договор»**

**1. Договор о передачи имущества в собственность:**

а) договор поставки; б) договор страхования;

в) договор хранения; г) договор подряда.

**2. Соглашение двух или нескольких лиц об установлении, изменении или прекращении гражданских прав и обязанностей:**

а) сделка; б) договор; в) обязательство.

**3. Договор по продаже товара, выполнению работ или оказанию услуг, заключаемый коммерческой организацией с каждым, кто к ней обратится:**

а) публичный договор; б) предварительный договор; в) договор присоединения.

**4. Договор об оказании услуг:**

а) договор страхования; б) договор купли-продажи;

в) договор дарения;        г) договор мены.

**5. Договор, условия которого определены одной из сторон в стандартных формах и могут быть приняты другой стороной только путем присоединения к предложенному договору в целом:**

а) публичный договор; б) предварительный договор; в) договор присоединения.

**6. Соглашение сторон заключить в будущем договор о передаче имущества, выполнении работ или оказании услуг на условиях, предусмотренных предварительным договором:**

а) публичный договор; б) предварительный договор; в) договор присоединения.

**7. Предложение, адресованное одному или нескольким лицам, определенно выражает намерение лица:**

а) оферта; б) акцепт; в) аукцион.

**8. Ответ лица, которому адресована оферта, о ее принятии:**

а) оферта; б) акцепт; в) аукцион.

**9. В договоре возмездного оказания услуг сторонами являются:**

а) подрядчик и заказчик; б) экспедитор и клиент; в) исполнитель и заказчик.

**10. Договор о выполнении работ:**

а) договор подряда; б) договор страхования;

в) договор купли-продажи; г) договор дарения.

**11. Договор по которому одна сторона обязуется за вознаграждение совершать по поручению другой стороны юридические и иные действия от своего имени:**

а) агентский договор; б) договор возмездного оказания услуг;

в) договор страхования.

**12. Односторонним договором является:**

а) договор займа; б) договор подряда; в) договор купли-продажи;

г) договор дарения.

**Тема 3.1. «Правовое регулирование и стороны трудовых отношений»**

**1. Трудовые отношения основаны:**

а) на договоре личного найма; б) на трудовом договоре; в) на договоре подряда.

**2. Принципы трудового права перечислены:**

а)  в ТК РФ;

б) заимствовано из ГК РФ с учетом специфики трудовых отношений.

в) только в Конституции РФ и в иных федеральных законах и нормативных правовых актах федеральных органов исполнительной власти, содержащих нормы трудового права.

**3. Действующий Трудовой кодекс вступил в действие …**

а) 1 февраля 2002 г.; б) 1 января 2002 г.; в) 1 февраля 2003 г.; г) 1 января 2003 г.

**4. Локальные нормативные акты распространяют свое действие…**

а) на всей территории РФ; б) в пределах организации, в которой был принят локальный акт; в) на все коммерческие организации; г) на все государственные учреждения.

**5. Целями трудового права (законодательства) являются:**

а) установление минимальных гарантий трудовых прав граждан и создание условий для всеобщей занятости населения;

б) согласование интересов работников и работодателей и обеспечение трудовых прав и свобод граждан;

в) установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей.

**Тема 3.2. Трудовой договор и порядок его заключения.**

**1. Сторонами трудового договора являются:**

а) гражданин и организация; б) подрядчик и заказчик; в) работник и работодатель.

**2. Заключение трудового договора по общему правилу допускается с …**

а) 18 лет; б) 16 лет; в) 21 года; г) 25 лет.

**3. Физическое лицо может быть работодателем …**

а) да; б) нет.

**4. Основные права и обязанности работника определены:**

а) ТК РФ;

б) Указом президента РФ «Об ответственности за нарушение трудовых прав граждан»;

в) Федеральными законами и локальными нормативными актами.

**5. Работодатель обязан …**

а) принимать локальные акты; б) поощрять работников;

в) соблюдать законы; г) применять дисциплинарные взыскания к работникам.

**6.** **Работодатель имеет право …**

а) привлекать работников к дисциплинарной ответственности;

б) выплачивать заработную плату;

в) обеспечивать бытовые нужды работников, связанные с работой;

г) соблюдать законы.

**7. При приеме на работу, по общему правилу, испытательный срок не должен превышать …**

а) 12 месяцев; б) 14 месяцев; в) 3 месяцев; г) 9 месяцев.

**8. Дополнительные условия трудового договора …**

а) неразглашение коммерческой тайны; б) место работы;

в) оплата труда; г) режим труда.

**9. Срочный трудовой договор заключается не более чем на …**

а) 5 лет; б) 3 года; в) 1 год; г) 6 месяцев.

**10. Основным документом о трудовой деятельности является …**

а) трудовая книжка; б) личное дело; в) приказ о приеме на работу;

г) приказ об увольнении.

**11. Обязательное  условие трудового договора …**

а) испытательный срок; б) место работы;

в) неразглашение коммерческой тайны; г) повышение квалификации.

**12. Срок предупреждения работодателя об увольнении по собственному желанию …**

а) 3 дня; б) 2 недели; в) 1 неделя; г) 7 дней.

**13. Заключение трудового договора по общему правилу допускается с …**

     а) 18 лет;  б) 16 лет;   в) 21 года;    г) 25 лет.

**14. При трудоустройстве трудовой договор заключается …**

а) в обязательном порядке; б) по усмотрению сторон;

в) по желанию работодателя; г) по решению профсоюза.

**15. Фактическое допущение к работе считается заключением трудового договора …**

а) да; б) да, но в течение 3-х дней должен быть заключен договор;

в) да, но в течение 5-ти дней должен быть заключен договор; г) нет.

**16. Прогул – это отсутствие работника без уважительной причины на рабочем месте …**

а) более четырех часов подряд в течении рабочего дня;

б) более четырех часов в течении рабочего дня;

в) более пяти часов подряд в течении рабочего дня;

г) три часа в течение рабочего дня.

**17. Сторонами трудового договора являются:**

а) гражданин и организация;

б) подрядчик и заказчик;

в) работник и работодатель.

**18. Условия трудового договора подразделяются ТК РФ на:**

а) существенные и несущественные;

б) обязательные и дополнительные;

в) основные и необязательные.

**19. Если в трудовом договоре не оговорен срок его действия, то договор считается заключенным:**

а) на неопределенный срок; б) на пять лет; в) с нарушением закона.

**20. Трудовой договор вступает в силу:**

а) со дня подписания работником и работодателем, если иное не установлено федеральными законами, иными нормативными актами РФ или трудовым договором, либо со дня фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя (его представителя);

б) с момента издания приказа (распоряжения) работодателя на основании заключенного трудового договора;

в) на следующий день после подписания работником и работодателем, если иное не установлено федеральными законами, иными нормативными актами РФ или трудовым договором, либо со дня фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя (его представителя).

**21. Предварительному медицинскому освидетельствованию при заключении трудового договора подлежат лица:**

а) не достигшие 18 лет;  б) достигшие 18 лет;  в) все независимо от возраста

**Тема 3.3. «Дисциплинарная и материальная ответственность сторон трудового договора»**

1. **Дисциплинарное взыскание, не закрепленное в ТК РФ …**

а) замечание; б) лишение премии; в) выговор; г) увольнение.

**2. Дисциплинарное взыскание применяется со дня совершения проступка не позднее …**

а) 6 месяцев; б) 3 месяцев; в) 1 года; г) 1 месяца.

**3. Приказ работодателя о применении дисциплинарного взыскания должен быть объявлен работнику в течении ...**

а) 3 дней; б) 9 дней; в) 2 недель; г) 1 недели.

**4. За один дисциплинарный проступок применяется …**

а) одно дисциплинарное взыскание; б) выговор и лишении премии;

в) замечание и привлечение к сверхурочным работам;

г) выговор и удержание из заработной платы.

**5. Дисциплинарное взыскание, предусмотренное ТК РФ …**

а) строгий выговор; б) понижение в должности;

в) замечание; г) перевод на нижеоплачиваемую работу.

**6. Договор о полной материальной ответственности заключается с работниками, достигшими …**

а) 16 лет; б) 18 лет; в) 20 лет; г) 25 лет.

**7. Вид материальной ответственности работника перед работодателем** …

а) солидарная; б) полная; в) субсидиарная;

**8. Исключает материальную ответственность работника перед работодателем следующее обстоятельство …**

а) возникновения ущерба вследствие непреодолимой силы;

б) причинение ущерба лицом моложе 20 лет;

в) ущерб причинён работником- совместителем;

г) работник не материально ответственное лицо.

**9. Упущенная выгода с работника …**

а) подлежит взысканию; б) подлежит взысканию в коммерческих организациях;

в) не подлежит взысканию; г) подлежит взысканию в государственных учреждениях.

**10. Срок обращения в суд работодателем для возмещения ущерба, причиненного работником …**

а) 1 месяц; б) 2 месяца; в) 1 год; г) 6 месяцев.

**11. Несовершеннолетние работники могут быть привлечены к полной материальной ответственности:**

а) на общих основаниях с остальными категориями работников;

б) только при умышленном причинении вреда;

в) при умышленном причинении вреда, а также причинении вреда в состоянии алкогольного, нарко тического или иного токсического опьянения либо при совершении административного проступка или уголовного преступления.

**12. Приказ о взыскании с виновного работника суммы причиненного ущерба, не превышающей среднего месячного заработка, может быть издан работодателем не позднее:**

а) одного месяца со дня окончательного установления размера причиненного работником ущерба;

б) одного месяца со дня причинения работников ущерба;

в) двух месяцев со дня окончательного установления размера причиненного работником ущерба.